

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в 2015 году Отделением была проделана следующая работа.

Руководствуясь приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 10.06.2014г. № 262 «О Плана противодействия коррупции в Фонде социального страхования Российской Федерации на 2014-2015 годы», в целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции приказом управляющего Отделением от 01.07.2014г. № 135 был утвержден План противодействия коррупции в Государственном учреждении - Саратовском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014-2015 годы, которым предусмотрены различные мероприятия в сфере противодействия коррупции, в том числе, касающиеся активизации работы по формированию у работников Отделения отрицательного отношения к фактам проявления коррупции.

Во исполнение приказа Фонда социального страхования Российской Федерации от 20.08.2015 № 350 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Фонде социального страхования Российской Федерации на 2015-2016 годы» управляющим Отделением 18.09.2015г. издан приказ № 217 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Государственном учреждении - Саратовском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015-2016 годы».

В ходе реализации запланированных мероприятий по противодействию коррупции принимались конкретные меры, направленные, в первую очередь, на предупреждение коррупционных проявлений в Отделении, совершенствование работы с персоналом.

В целях предупреждения коррупционных проявлений вновь принятые на работу в Отделение сотрудники в обязательном порядке проходят процедуру ознакомления с действующими нормативными правовыми актами антикоррупционного характера, в том числе, с Памяткой работнику Фонда по противодействию коррупции, Порядком сообщения работниками Отделения сведений о получении подарков связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, Порядком уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Кодексом профессиональной этики работников Фонда социального страхования Российской Федерации и др.

В практику работы Отделения внедряется такая форма, как рассмотрение вопросов противодействия коррупции при проведении различных совещаний и семинаров, в том числе под председательством управляющего и заместителей управляющего Отделением.

Так, в ходе проведенных в декабре 2015 года двухдневных семинаров-совещаний с руководителями и специалистами филиалов Отделения (всего в совещании приняли участие почти 300 человек), в целях профилактики и правового просвещения, работники Отделения вновь были проинформированы о нормах действующего законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции. С ними проведена

разъяснительная работа о необходимости неукоснительного соблюдения установленных действующим законодательством ограничений и запретов.

В работе указанных семинаров принял участие старший прокурор отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры Саратовской области Иванов А.А., выступивший перед работниками Отделения с лекцией о мерах юридической ответственности в случае совершения коррупционных правонарушений.

В целях обеспечения соблюдения работниками Отделения требований к поведению в профессиональной и внеслужебной деятельности, а также содействия в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам Фонда, граждан, организаций, на основании приказа Фонда приказом управляющего в Отделении создана и действует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников регионального отделения и урегулированию конфликта интересов, в том числе, при размещении заказов для государственных нужд, в состав которой, помимо работников Отделения, включены (по согласованию) в качестве независимых экспертов представители областных организаций профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Руководствуясь приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 11 марта 2015г. № 81 «О мерах по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников в Фонде социального страхования Российской Федерации», и в соответствии с письмом Фонда социального страхования Российской Федерации от 09.04.2015г. № 02-09-11/02-5026, в Отделении проведена соответствующая работа и приняты конкретные меры, направленные на устранение нарушений, касающихся возможности возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников.

15 мая 2015 года состоялось заседание Комиссии Отделения по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), на котором с участием представителей общественных организаций рассмотрены материалы в связи с поступившими в порядке, определенном приказом Фонда от 12 марта 2014г. № 100 «Об утверждении Порядка уведомления работниками центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов», уведомлениями работников Отделения о возможности возникновения у них конфликта интересов в связи с совместной работой родственников.

С учетом рекомендаций Комиссии по результатам рассмотрения материалов, связанных с фактами совместной работы родственников, приняты меры по ротации кадров.

В частности, 3 работника Отделения переведены с их согласия на другие должности, исключаящие любую возможность возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников.

Кроме того, один специалист, работа которого допускала возможность возникновения конфликта интересов, согласно лично поданному заявлению уволен с занимаемой должности по собственному желанию в связи с фактическим выходом на пенсию.

Особое значение в ходе проводимых антикоррупционных мероприятий работниками Отделения придавалось вопросам обеспечения гласности, в том числе при размещении заказов для государственных нужд, неукоснительное соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Положительным результатом проводимых Отделением в данном направлении мероприятий является тот факт, что постановлений судебных органов и антимонопольной службы об отмене результатов проводимых Отделением торгов не выносилось.

С целью получения информации о возможных коррупционных и иных правонарушениях проводился анализ поступивших в Отделение обращений граждан, страхователей и других организаций. Подобной информации в поступивших в Отделение обращениях не содержалось.

Все работники Отделения ориентированы на соблюдение моральных принципов и правил поведения как при осуществлении профессиональной деятельности, так и во внеслужебной деятельности, определенных Кодексом профессиональной этики работников Фонда социального страхования Российской Федерации.

В 2015 году органами прокуратуры Саратовской области проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции в отношении сотрудников аппарата регионального отделения и филиалов не проводились.

Сообщений в СМИ о коррупционных проявлениях в деятельности Отделения, наличии конфликта интересов работников Отделения не имелось.

Информации из правоохранительных органов о выявлении в действиях работников Отделения каких - либо нарушений коррупционного характера также не поступало.