

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и во исполнение пункта 5 и пункта 20 Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226, Отделением была проделана следующая работа.

Руководствуясь приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 10.06.2014г. № 262 «О Плана противодействия коррупции в Фонде социального страхования Российской Федерации на 2014-2015 годы», в целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции приказом управляющего Отделением от 01.07.2014г. № 135 был утвержден План противодействия коррупции в Государственном учреждении - Саратовском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014-2015 годы, которым предусмотрены различные мероприятия в сфере противодействия коррупции, в том числе, касающиеся активизации работы по формированию у работников Отделения отрицательного отношения к фактам проявления коррупции.

В ходе реализации запланированных мероприятий по противодействию коррупции принимались конкретные меры, направленные, в первую очередь, на предупреждение коррупционных проявлений в Отделении, совершенствование работы с персоналом.

В целях предупреждения коррупционных проявлений вновь принятые на работу в Отделение сотрудники в обязательном порядке проходят процедуру ознакомления с действующими нормативными правовыми актами антикоррупционного характера, в том числе, с Памяткой работнику Фонда по противодействию коррупции, Порядком сообщения работниками Отделения сведений о получении подарков связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, Порядком уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Кодексом профессиональной этики работников Фонда социального страхования Российской Федерации и др.

В практику работы Отделения внедряется такая форма, как рассмотрение вопросов противодействия коррупции при проведении различных совещаний и семинаров, в том числе под председательством управляющего и заместителей управляющего Отделением.

Так, в ходе проведенных в декабре 2014 года семинарах-совещаниях с руководителями и специалистами филиалов Отделения (всего в совещании приняли участие более 200 человек), в целях профилактики и правового просвещения, работники Отделения вновь были проинформированы о нормах действующего законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции. С ними проведена разъяснительная работа о необходимости неукоснительного соблюдения установленных действующим законодательством ограничений и запретов.

С лекцией о мерах юридической ответственности, которые могут применять в случае совершения коррупционных правонарушений, в ходе указанных семинаров выступил старший прокурор отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры Саратовской области Иванов А.А.

Особое значение в ходе проводимых антикоррупционных мероприятий работниками Отделения придавалось вопросам обеспечения гласности, в том числе при размещении заказов для государственных нужд, неукоснительное соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Положительным результатом проводимых Отделением в данном направлении мероприятий является тот факт, что постановлений судебных органов и антимонопольной службы об отмене результатов проводимых Отделением торгов не выносилось.

С целью получения информации о возможных коррупционных и иных правонарушениях проводился анализ поступивших в Отделение обращений граждан, страхователей и других организаций. Подобной информации в поступивших в Отделение обращениях не содержалось.

Все работники Отделения ориентированы на соблюдение моральных принципов и правил поведения как при осуществлении профессиональной деятельности, так и во внеслужебной деятельности, определенных Кодексом профессиональной этики работников Фонда социального страхования Российской Федерации.

Кроме того, в целях обеспечения соблюдения работниками Отделения требований к поведению в профессиональной и внеслужебной деятельности, а также содействия в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам Фонда, граждан, организаций, на основании приказа Фонда приказом управляющего в Отделении создана Комиссия по соблюдению требований к профессионально-этническому поведению работников регионального отделения и урегулированию конфликта интересов, в том числе, при размещении заказов для государственных нужд, в состав которой, помимо работников Отделения, включены (по согласованию) в качестве независимых экспертов представители областных организаций профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и профсоюза работников агропромышленного комплекса.

В 2014 году органами прокуратуры Саратовской области было проведено 7 проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции в отношении сотрудников аппарата регионального отделения и филиалов.

В ходе двух проверок - прокуратуры области и прокуратуры Октябрьского района гор. Саратова, были выявлены факты предоставления отдельными работниками Отделения и филиала № 1 недостоверных и

неполных сведений о доходах за 2013 год. В связи с этим были внесены представления об устранении нарушений закона.

Факты, изложенные в представлениях, рассмотрены на заседаниях Комиссии Отделения по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов. С учетом рекомендаций Комиссии к 7-ти виновным должностным лицам, представившим недостоверные сведения о доходах за 2013 год, были применены меры дисциплинарного воздействия в виде замечания.

В ходе других 5-ти проверок, проведенных горрайпрокурорами области в филиалах Отделения (№№ 2,3,5,6,8) по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции, нарушений не установлено.

В 2014 году материалы (обращения), касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению или требований об урегулировании конфликта интересов на заседаниях указанной Комиссии не рассматривались и заседания Комиссии в связи с этим не проводились ввиду того, что оснований для их проведения не возникало в связи отсутствием информации о совершении работниками Отделения поступков, порочащих честь и достоинство, нарушении ими требований Кодекса профессиональной этики, а также о наличии у работника Отделения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

Установленные ограничения и запреты работниками Отделения соблюдаются.

Сообщений в СМИ о коррупционных проявлениях в деятельности Отделения, наличии конфликта интересов работников Отделения не имелось.

Информации из правоохранительных органов о выявлении в действиях работников Отделения каких - либо нарушений коррупционного характера также не поступало.

Начальник отдела организационно-кадровой работы

Г. Д. Журавлева

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и во исполнение пункта 5 и пункта 20 Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226, Отделением была проделана следующая работа.

Руководствуясь приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 10.06.2014г. № 262 «О Плана противодействия коррупции в Фонде социального страхования Российской Федерации на 2014-2015 годы», в целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции приказом управляющего Отделением от 01.07.2014г. № 135 был утвержден План противодействия коррупции в Государственном учреждении - Саратовском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014-2015 годы, которым предусмотрены различные мероприятия в сфере противодействия коррупции, в том числе, касающиеся активизации работы по формированию у работников Отделения отрицательного отношения к фактам проявления коррупции.

В ходе реализации запланированных мероприятий по противодействию коррупции принимались конкретные меры, направленные, в первую очередь, на предупреждение коррупционных проявлений в Отделении, совершенствование работы с персоналом.

В целях предупреждения коррупционных проявлений вновь принятые на работу в Отделение сотрудники в обязательном порядке проходят процедуру ознакомления с действующими нормативными правовыми актами антикоррупционного характера, в том числе, с Памяткой работнику Фонда по противодействию коррупции, Порядком сообщения работниками Отделения сведений о получении подарков связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, Порядком уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Кодексом профессиональной этики работников Фонда социального страхования Российской Федерации и др.

В практику работы Отделения внедряется такая форма, как рассмотрение вопросов противодействия коррупции при проведении различных совещаний и семинаров, в том числе под председательством управляющего и заместителей управляющего Отделением.

Так, в ходе проведенных в декабре 2014 года семинарах-совещаниях с руководителями и специалистами филиалов Отделения (всего в совещании приняли участие более 200 человек), в целях профилактики и правового просвещения, работники Отделения вновь были проинформированы о нормах действующего законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции. С ними проведена разъяснительная работа о необходимости неукоснительного соблюдения установленных действующим законодательством ограничений и запретов.

С лекцией о мерах юридической ответственности, которые могут применять в случае совершения коррупционных правонарушений, в ходе указанных семинаров выступил старший прокурор отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры Саратовской области Иванов А.А.

Особое значение в ходе проводимых антикоррупционных мероприятий работниками Отделения придавалось вопросам обеспечения гласности, в том числе при размещении заказов для государственных нужд, неукоснительное соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Положительным результатом проводимых Отделением в данном направлении мероприятий является тот факт, что постановлений судебных органов и антимонопольной службы об отмене результатов проводимых Отделением торгов не выносилось.

С целью получения информации о возможных коррупционных и иных правонарушениях проводился анализ поступивших в Отделение обращений граждан, страхователей и других организаций. Подобной информации в поступивших в Отделение обращениях не содержалось.

Все работники Отделения ориентированы на соблюдение моральных принципов и правил поведения как при осуществлении профессиональной деятельности, так и во внеслужебной деятельности, определенных Кодексом профессиональной этики работников Фонда социального страхования Российской Федерации.

Кроме того, в целях обеспечения соблюдения работниками Отделения требований к поведению в профессиональной и внеслужебной деятельности, а также содействия в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам Фонда, граждан, организаций, на основании приказа Фонда приказом управляющего в Отделении создана Комиссия по соблюдению требований к профессионально-этническому поведению работников регионального отделения и урегулированию конфликта интересов, в том числе, при размещении заказов для государственных нужд, в состав которой, помимо работников Отделения, включены (по согласованию) в качестве независимых экспертов представители областных организаций профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и профсоюза работников агропромышленного комплекса.

В 2014 году органами прокуратуры Саратовской области было проведено 7 проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции в отношении сотрудников аппарата регионального отделения и филиалов.

В ходе двух проверок - прокуратуры области и прокуратуры Октябрьского района гор. Саратова, были выявлены факты предоставления отдельными работниками Отделения и филиала № 1 недостоверных и

неполных сведений о доходах за 2013 год. В связи с этим были внесены представления об устранении нарушений закона.

Факты, изложенные в представлениях, рассмотрены на заседаниях Комиссии Отделения по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов. С учетом рекомендаций Комиссии к 7-ти виновным должностным лицам, представившим недостоверные сведения о доходах за 2013 год, были применены меры дисциплинарного воздействия в виде замечания.

В ходе других 5-ти проверок, проведенных горрайпрокурорами области в филиалах Отделения (№№ 2,3,5,6,8) по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции, нарушений не установлено.

В 2014 году материалы (обращения), касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению или требований об урегулировании конфликта интересов на заседаниях указанной Комиссии не рассматривались и заседания Комиссии в связи с этим не проводились ввиду того, что оснований для их проведения не возникало в связи отсутствием информации о совершении работниками Отделения поступков, порочащих честь и достоинство, нарушении ими требований Кодекса профессиональной этики, а также о наличии у работника Отделения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

Установленные ограничения и запреты работниками Отделения соблюдаются.

Сообщений в СМИ о коррупционных проявлениях в деятельности Отделения, наличии конфликта интересов работников Отделения не имелось.

Информации из правоохранительных органов о выявлении в действиях работников Отделения каких - либо нарушений коррупционного характера также не поступало.