



Государственное учреждение –  
Саратовское региональное отделение  
Фонда социального страхования  
Российской Федерации



# ПОСОБИЯ ПО МАТЕРИНСТВУ



## УВАЖАЕМЫЕ РОДИТЕЛИ!

Вы готовитесь к важному событию в Вашей жизни – рождению ребёнка. Ещё до того, как он появится на свет, свою помощь начнёт оказывать государство. Вы можете рассчитывать на пособия из средств Фонда социального страхования Российской Федерации. Эти социальные гарантии поддержат Вас в период беременности, после рождения ребёнка, в первые годы его жизни. Надеемся эта памятка поможет ответить на часто возникающие вопросы.

## ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Право на пособия по беременности и родам имеют женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (находящиеся в трудовых отношениях с работодателем).

## ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Отпуск условно делится на дородовый и послеродовый периоды (дата рождения ребенка включается в число дней послеродового отпуска), исчисляется суммарно и предоставляется полностью на весь период, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Основанием для предоставления отпуска по беременности и родам являются личное заявление и листок нетрудоспособности, выданный медицинским учреждением, где наблюдается женщина.

Пособие по беременности выплачивается суммарно за весь период отпуска по беременности и родам

- за 140 дней > 70 дней до родов + 70 дней после родов
- за 156 дней при осложненной беременности > 140 дней + 16 дней
- за 194 дня при многоплодной беременности > 84 дня до родов + 110 дней после родов



## Обратите внимание! Новый порядок выплаты пособия при постановке на учет в ранние сроки беременности!

Фонд социального страхования РФ будет выплачивать единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности до 1 июля 2021 года.

С 1 июля 2021 г. ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, будет назначаться и выплачиваться через Пенсионный фонд РФ независимо от того, работает женщина или нет.

Условия назначения данного пособия предусмотрены Федеральным законом от 26.05.2021г. № 151-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

### ВЫДАЧА ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Условия	Число дней	Где выдается
30 недель беременности, одноплодная беременность	140 календарных дней единовременно (70 дней до родов и 70 дней после родов)	В женской консультации
28 недель беременности, многоплодная беременность	194 календарных дня единовременно (84 дня до родов и 110 дней после родов)	В женской консультации
Осложненные роды	Дополнительно на 16 календарных дней	В родильном доме
Роды наступили в период от 22 до 30 недель беременности	156 календарных дней (194-при многоплодной беременности)	В родильном доме
Только во время родов установлено, что беременность многоплодная	Дополнительно на 54 календарных дня	В родильном доме



Женщине, усыновившей ребенка в возрасте до 3-х месяцев, больничный лист выдается со дня усыновления на период до 70 дней (при одновременном усыновлении двух или более детей, листок нетрудоспособности продлевается до 110 дней) со дня рождения ребенка.

Если Вы продолжаете работать и отказались от получения листка нетрудоспособности по беременности и родам в установленный срок, то при повторном обращении за листком нетрудоспособности до родов, он выдается также на 140 календарных дней (на 194 календарных дня при многоплодной беременности) с даты наступления 30 недель (при многоплодной беременности с 28 недель) беременности. Но оплата пособия по беременности и родам будет производиться со дня Вашего фактического ухода в отпуск.

**Внимание!** Чтобы получить пособие по беременности и родам, Вам необходимо по месту работы предъявить листок нетрудоспособности и заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам.

Пособие рассчитывается из заработной платы застрахованного лица и составляет 100% среднего заработка независимо от страхового стажа (см. стр. 4).





## РОДОВЫЙ СЕРТИФИКАТ

Программа «Родовой сертификат» позволяет женщине в полной мере реализовать свое право выбора на получение квалифицированной и качественной медицинской помощи в период беременности, в период родов, в послеродовом периоде, а также по диспансерному наблюдению ребенка в течение первого года жизни, и предоставляет возможность выбора любой женской консультации, родильного дома, детской поликлиники, даже если они расположены не по месту жительства. С 1 июля 2021 родовой сертификат имеет форму только электронного документа. Изменения внесены Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.06.2021 № 634н «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.11.2005 г. № 701 «О родовом сертификате».

**Родовой сертификат – финансовый документ. Полная стоимость услуг по родовому сертификату в 2021 году составляет 12 тыс. рублей, из которых:**

- **4 тыс. рублей** приходится на дородовый период (3 тыс. рублей – на медпомощь, 1 тыс. рублей – на оказание правовой, психологической и медико социальной помощи);
- **6 тыс. рублей** – оплата медпомощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период;
- **2 тыс. рублей** – медосмотр ребенка в первый год жизни.

Право получения родового сертификата имеют все женщины, являющиеся гражданами Российской Федерации, в том числе военнослужащие, работающие и неработающие, несовершеннолетние, а также иностранные граждане и лица без гражданства, находящиеся на территории России на законных основаниях.

Оформление родового сертификата женщине производится женской консультацией, осуществляющей наблюдение в период беременности, при явке к врачу на очередной осмотр со сроком беременности 30 недель (при многоплодной беременности - 28 недель). В случае преждевременных родов - в более ранние сроки, при получении информации о состоявшихся родах.

**ЭТО ВАЖНО!** Оплата женским консультациям услуг по медицинской помощи, оказываемой женщине, производится **ТОЛЬКО В ТОМ СЛУЧАЕ**, если женщина встала на учёт по беременности и непрерывно наблюдалась в женской консультации **НЕ МЕНЕЕ 12 НЕДЕЛЬ**.

**Не подлежат оплате родовые сертификаты в случаях оказания медицинской помощи на платной основе.**



## РАСЧЁТ ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

**Шаг 1** Определяем расчетный период – два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления указанных страховых случаев, либо в одном из указанных годов женщина находилась в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы по заявлению могут быть заменены предшествующими при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

**Шаг 2** Определяем количество календарных дней в расчетном периоде. Вычитаем из общего числа календарных дней исключаемые периоды – по временной нетрудоспособности, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, а также иные периоды, указанные в части 3.1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ.

**Шаг 3** Определяем средний дневной заработок. Делим сумму начисленного заработка за два года на число календарных дней в этом периоде, учитываемых при расчете пособия.

Рассчитанный средний дневной заработок не может быть:

- меньше среднего дневного заработка исходя из МРОТ:

$$\text{Средний дневной заработок, рассчитанный из МРОТ} = \frac{\text{МРОТ, установленный на дату начала отпуска по беременности и родам} \times 24}{730}$$

Таким образом, если полученное при расчетах значение среднего дневного заработка меньше, чем исходя из МРОТ, пособие исчисляем из МРОТ.

Для сотрудницы, работающей неполный день, важно учесть особенность:

Если застрахованное лицо *на момент наступления страхового случая* работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия в указанных случаях, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица — п. 1.1 ст. 14 Закона №255-ФЗ.

- больше предельного среднего дневного заработка:

$$\text{Предельный средний дневной заработок для расчёта пособий} = \frac{\text{Сумма предельных величин базы для начисленных взносов по ВНИМ за 2 года, предшествующих году начала отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком)}}{730}$$

**Шаг 4** Определяем размер пособия по беременности и родам: умножаем средний дневной заработок на количество календарных дней отпуска по беременности и родам.

Предельный размер среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, по страховым случаям, наступившим в 2021 году, составляет:

$$865\,000,0 + 912\,000,0 / 730 = 2\,434,25$$

**Шаг 5** Расчет ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет

$$\text{Средний дневной заработок} \times 30,4 \times 40\%$$

Максимально возможный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2021 году

**29 600,48 рублей**



## ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. В случае рождения двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка.

Если брак между родителями расторгнут, единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается по месту работы родителя, с которым ребенок совместно проживает.

**Для получения пособия необходимо предоставить по месту работы:**

- справку о рождении ребенка, выданную органами ЗАГС;
- справку с места работы другого родителя о том, что пособие не назначалось (если оба родителя работают);
- справку из органа соцзащиты населения по месту жительства (если другой родитель не работает);
- документ, подтверждающий совместное проживание на территории РФ ребенка с одним из родителей (если брак между родителями расторгнут).
- свидетельство о расторжении брака - в случае, если брак между родителями расторгнут.

**Единовременное пособие при рождении ребенка  
с 1 февраля 2021 года составляет  
18 886,32 рублей**

## ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком. В случае если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц или предоставляется поочередно.

**Для получения пособия необходимо предоставить по месту работы:**

- заявление на отпуск по уходу за ребенком;
- свидетельство о рождении ребенка (оригинал и копия);
- свидетельства о рождении предыдущих детей (оригинал и копия);
- справку с места работы другого родителя (справку из органа соцзащиты населения по месту жительства, если другой родитель не работает), что он не использует указанный отпуск и не получает пособие.

В случае если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени и продолжает осуществлять уход за ребенком право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется. Но при этом, если женщина захочет взять на работе очередной оплачиваемый отпуск, то выплата пособия приостанавливается на этот период.

**Размер ежемесячного пособия составляет  
40% среднего заработка, но не менее минимального размера  
этого пособия (см. расчет на стр.9)**

**С 1 февраля 2021 года минимальный размер  
ежемесячного пособия по уходу за ребенком  
в возрасте до полутора лет установлен в размере**

**7082,85 рублей**





## ПОРЯДОК И СРОКИ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ

- Для получения пособий застрахованному лицу нужно по месту работы представить документы, необходимые для назначения и выплаты пособия.
- Работодатель не позднее 5 календарных дней обязан представить поступившие к нему документы либо электронный реестр сведений в территориальный орган Фонда.
- Выплата пособий осуществляется территориальным органом Фонда путем перечисления пособия на банковский счет или по почте в течение 10 календарных дней со дня получения заявления и документов, либо электронного реестра сведений от работодателя.
- Последующая выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет осуществляется ежемесячно с 1 по 15 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие.

### Вы не получили пособие, в установленные законодательством сроки, необходимо:

- Обратиться к работодателю и уточнить, когда были представлены сведения для назначения пособия;

- Если работодателю было направлено извещение о предоставлении недостающих документов (сведений) – своевременно ли он представил данные сведения;
- По вопросам назначения и выплаты пособия можно обратиться по телефону «горячей линии» филиала, в котором зарегистрирован Ваш работодатель, при этом необходимо знать СНИЛС получателя пособия или наименование страхователя.

**ВНИМАНИЕ!** Саратовское отделение ФСС РФ выплачивает пособия гражданам, чьи работодатели зарегистрированы на территории Саратовской области.

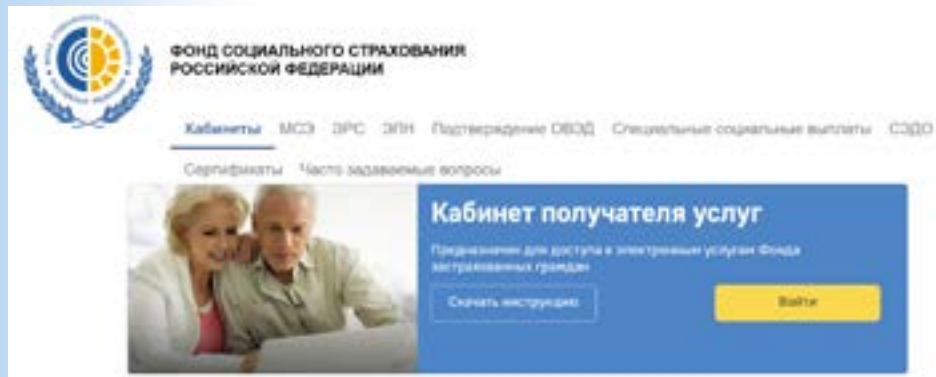
Пособие по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребёнка, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком назначаются, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам, со дня рождения ребёнка, со дня достижения ребёнком возраста 1,5 лет соответственно.



## ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ПОЛУЧАТЕЛЯ УСЛУГ

Отследить статус пособия можно в Личном кабинете получателя услуг по адресу:

[lk.fss.ru](http://lk.fss.ru)



Доступ к Личному кабинету обеспечивается при наличии логина и пароля к Единому portalу государственных и муниципальных услуг

[gosuslugi.ru](http://gosuslugi.ru)



## НАШИ КОНТАКТЫ

Информацию по назначению пособий в связи с материнством Вы можете получить по телефону «горячей» линии:  
**(8452) 51-25-39**

### График работы

**ГУ – Саратовского регионального отделения  
Фонда социального страхования РФ**

понедельник – четверг с 08-00 до 17-00,  
пятница с 08-00 до 16-00,  
суббота, воскресенье – выходной день

Адрес регионального отделения:  
410012, г. Саратов, ул. им. Пугачева Е. И., д. 96.  
Телефон приемной: (8452) 51-57-60  
E-mail: [info@ro64.fss.ru](mailto:info@ro64.fss.ru)  
Сайт: [www.r64.fss.ru](http://www.r64.fss.ru)



[www.r64.fss.ru](http://www.r64.fss.ru)